

# IGUALDAD

## BOLETÍN INFORMATIVO

nº 2



Las cooperativas agrícolas y ganaderas de Extremadura son motor de cambio, de ahí su apuesta por fomentar y promocionar a las mujeres con un compromiso con la igualdad como seña de identidad y sello de calidad para ser empresas más competitivas.

### **ACTUACION EX.2.4 -Plan de fomento de la participación de mujeres en el sector agroalimentario de Extremadura**

# INTRODUCCIÓN

Este boletín informativo de Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura tiene como objetivo visibilizar, poner en valor y motivar la participación de mujeres en las cooperativas agroalimentarias de Extremadura.

Se trata de una actuación, la EX2-4 de plan de fomento de la participación de mujeres en el sector agroalimentario de Extremadura, financiada a través del Programa de Asistencia Técnica 2022 enmarcado dentro de las actuaciones del Convenio Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y Cooperativas



La finalidad de esta iniciativa es poner en valor el trabajo que se desarrolla en materia de igualdad en las cooperativas extremeñas, para que sirva de ejemplo y de fomento de la participación de otras socias y cooperativas, así como el que se desarrolla desde Cooperativas Agro-alimentarias

## *Edición:*

*Cooperativas Agro-alimentarias  
Extremadura*

## *Directora:*

*Carmen Moreno Vargas*

## *Redacción y maquetación:*

*Blanca M<sup>a</sup> Cortés Antequera*

## *Equipo Técnico:*

*Mary Paz Perdigón Florencio*

*Inés Gómez Obregón*

Actuación financiada a través del Programa de Asistencia Técnica 2022 enmarcado dentro de las actuaciones del Convenio MAPA-Cooperativas Agro-alimentarias de España



## El número de mujeres en consejos rectores de cooperativas agroalimentarias extremeñas se incrementa un 142% en los últimos 4 años

El número de mujeres en los consejos rectores de las cooperativas se ha incrementado un 14% durante el último año, al pasar de las 227 consejeras que se contabilizaron en 2020 a las 281 mujeres ocupando un cargo en estos órganos de dirección de cooperativas en último ejercicio cerrado, el de 2021.

Este dato representa un constante incremento desde que Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura puso en marcha diversas iniciativas para favorecer la igualdad de oportunidades en las cooperativas y lograr una mayor presencia y participación de agricultoras y ganaderas en sus órganos de dirección. De este modo, ese crecimiento es del 142% en los últimos cuatro años, pasando de 116 mujeres a 281 en consejos rectores de cooperativas agroalimentarias, con un incremento de 165 mujeres en total.

Actualmente, 16 mujeres ocupan la presidencia de su cooperativa, tres más que en el año anterior y 14 más respecto al año 2017.



### Facilitar herramientas

Los datos de Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura reflejan que durante el año 2021 el número de socias de cooperativas agrícolas y ganaderas se ha incrementado un 24% respecto al año anterior, con la incorporación de 1.057 agricultoras y ganaderas como socias de cooperativas y superando con ello las 11.600 en total en Extremadura,.

Del mismo modo, se ha duplicado el número de cooperativas asociadas a Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura que incorporan mujeres a sus consejos rectores desde el año 2017 hasta la actualidad.

# Mujeres cooperativistas de Extremadura participan en su IV Campus por la igualdad efectiva

Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura ha celebrado una nueva edición de Campus de Mujeres Cooperativistas coincidiendo con la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres Rurales. Con la financiación de Fundación 'la Caixa', es el primero y único de estas características en España, llegando este año a su cuarta edición.

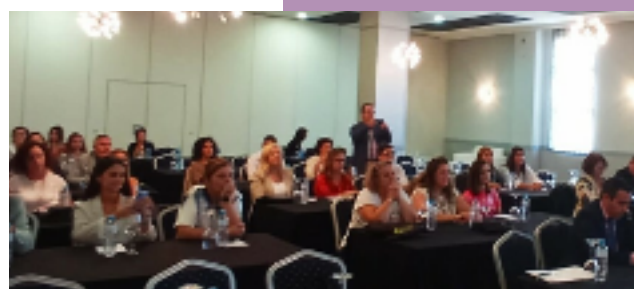
Así, ha contado con diversas sesiones de formación para incidir en la igualdad de oportunidades y en el fomento de la participación de la mujer en las explotaciones agrarias y ganaderas así como en los órganos de decisión y gobernanza de las cooperativas agroalimentarias. En concreto, las participantes abordaron asuntos como la gestión y resolución de conflictos, las estrategias para favorecer la participación de las mujeres en el cooperativismo y las propuestas para la construcción de liderazgos de mujeres en el sector agroalimentario y en el ámbito rural.



## Igualdad Cooperativa

En esta edición se ha incluido además un acto conmemorativo con motivo del Día Internacional de las Mujeres Rurales, en el que se ha entregado el primer reconocimiento "Igualdad Cooperativa" de Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura, que tiene como objetivo poner en valor el trabajo desarrollado por entidades o personas a favor de las mujeres en el sector agroalimentario extremeño.

La Sectorial de Igualdad de Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura concedió este primer reconocimiento a Maruja Álvez Gómez, como agradecimiento a las primeras mujeres presidentas de cooperativas agrícolas y ganaderas.



## La cooperativa La Benéfica crea empleo femenino con el cultivo de arándanos ecológicos en dehesa



La cooperativa La Benéfica, de Oliva de la Frontera (Badajoz), lleva tres años gestionando el cultivo de arándanos ecológicos en una finca de dehesa de su propiedad con el que ha conseguido generar empleo en la zona, especialmente femenino, y hacer frente al despoblamiento fijando población en el territorio. Solo en 2022, la cooperativa ha creado 30 puestos de trabajo con la generación de más de 450 jornales .

“La plantación de la cooperativa es la única de la provincia de Badajoz implantada en zona de dehesa y hemos conseguido crear empleo de calidad entre las mujeres socias de la cooperativa, algo que redunda siempre en riqueza para el pueblo y en fijación de la población rural”, explica Juan García Torres, presidente de La Benéfica.

## Cooprado pone en marcha su plan de igualdad

La cooperativa extremeña Cooprado pone en marcha un plan de igualdad para los próximos cuatro años con el objetivo de afianzar la igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa, por lo que llegará a todos sus centros de trabajo, sitios en Casar de Cáceres, Malpartida de Plasencia, Zarza de Granadilla y Alagón.

Cooprado formaliza así y aprueba su propio plan de igualdad para incrementar el número de medidas que ya venía aplicando en esta área, afectando a toda su plantilla, que supera las 80 personas trabajadoras.

Este plan de igualdad de Cooprado incluye diferentes medidas para favorecer la formación en igualdad de oportunidades de la plantilla, la promoción de la carrera profesional de las mujeres dentro de la cooperativa y la composición equilibrada en los órganos de decisión, especialmente en su consejo rector para impulsar la visibilización de la mujer ganadera.





## Avances en Igualdad

Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura ha iniciado la elaboración de su Plan de Igualdad, consciente de que la Igualdad de Oportunidades es un elemento fortalecedor de la empresa para incrementar su productividad y eficiencia.

Así, uno de los primeros pasos ha sido la constitución de la Comisión de Igualdad que será la que ejerza de mesa de seguimiento de dicho plan, estableciendo además el reglamento de funcionamiento para la elaboración y desarrollo del proyecto.

### Cooperativas Extremadura facilita acciones a sus cooperativas asociadas para elaborar el Registro Retributivo y los Protocolos de Acoso

Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura ha puesto en marcha un nuevo servicio dirigido a sus cooperativas asociadas con el objetivo de facilitarles el cumplimiento en la obligación de realizar el Registro Retributivo y Protocolos de Acoso.

Para más información, contacta con Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura en el email [info@cooperativasextremadura.es](mailto:info@cooperativasextremadura.es)

EQUALITY



### Intercambio de buenas prácticas entre España y Suecia

Una delegación de mujeres de Cooperativas Agro-alimentarias ha participado en un intercambio de conocimientos y buenas prácticas con LRF, la organización representativa del cooperativismo de Suecia. Han conocido el enfoque de género y cómo afrontan la paridad en el sector agrario sueco.

# IGUALDAD

## BOLETÍN INFORMATIVO



nº 2

### **ACTUACION EX.2.4 -Plan de fomento de la participación de mujeres en el sector agroalimentario de Extremadura**



Actuación financiada a través del Programa de Asistencia Técnica 2022 enmarcado dentro de las actuaciones del Convenio MAPA-Cooperativas Agro-alimentarias de España